

Afdeling Onderwijsbeleid gemeente Den Haag  
T.a.v. Wethouder I. van Engelshoven en  
Wethouder H. Kool

Betreft: Reactie van Haagse Maatschap op 'Beleidsagenda Geslaagd in het vak:  
leren en werken effectief verbinden'

Den Haag, 10 november 2011

Geachte wethouders Van Engelshoven en Kool,

Namens de partners van de Haagse Maatschap<sup>1</sup> vragen wij graag uw aandacht voor het volwassen arbeidspotentieel in de stad. Hieronder zijn relatief veel vrouwen: Den Haag telt 41.400 niet werkende vrouwen zonder uitkering. Nog eens 11.500 vrouwen krijgen een bijstandsuitkering.

Onderwijs vergt zowel aansluiting met de arbeidsmarkt, als aansluiting met de specifieke scholingsvraag van het onbenutte arbeidspotentieel.

Veel arbeidspotentieel bevindt zich op de lagere treden van de participatieladder<sup>2</sup>. Ten behoeve van het benutten van dit arbeidspotentieel, juicht de Maatschap sterkere verbindingen tussen instellingen voor onderwijs en arbeidsparticipatie in de stad, van harte toe. Wij adviseren daarbij om te werken aan een sluitende participatieketen: van aanbod voor activering van onbenut arbeidspotentieel tot passend onderwijs gericht op arbeidsparticipatie van deze groep.

Aansluitend bij punt 7 'stimuleren dynamiek op de arbeidsmarkt' doen de partners hiertoe de volgende suggesties:

**1. Benoem de participatiecentra in de stad als voorportaal voor beroepsonderwijs en trajecten vanuit Startbaan en/of Werkgeversservicepunt (WGS).**

Onder de klanten van de (door wethouder Klein geïnitieerde) participatiecentra zijn veel vrouwen die (meer) willen werken, maar de weg naar de arbeidsmarkt onvoldoende kunnen vinden.

In de centra zal worden gewerkt aan activering, bewustwording, voorlichting en training ten behoeve van (arbeids-) participatie. Stijging op de participatieladder is hierbij het uitgangspunt. Waar mogelijk worden opleidingen ingezet.

---

<sup>1</sup> In de Haagse Maatschap werken maatschappelijke partners gezamenlijk aan doorstroom van vrouwen (en steeds vaker ook mannen) naar onderwijs en arbeidsmarkt. Voor meer informatie: [www.dehaagsemaatschap.nl](http://www.dehaagsemaatschap.nl).

<sup>2</sup> De participatieladder is een meetinstrument waarmee je kunt vaststellen in hoeverre een burger, meedoet in de samenleving. De ladder is onderverdeeld in zes treden: van sociaal geïsoleerd tot werkend zonder ondersteuning. Tevens is het mogelijk om aanbod op de verschillende treden van de ladder aan elkaar te verbinden. Voor meer informatie: [www.participatieladder.nl](http://www.participatieladder.nl).

**2. Stel vanuit beroepsonderwijs, Startbaan en WGS duidelijke criteria op waaraan 'aanwas' moet voldoen om voor (vervolg) opleidings- en werkervaringsplekken in aanmerking te komen.**

Zorg voor overeenstemming tussen participatiecentra, ROC Mondriaan, Startbaan en Werkgeversservicepunt over het niveau waarover potentiële werknemers moeten beschikken om succesvol te kunnen instromen.

**3. Stel vanuit beroepsonderwijs, Startbaan en WGS opleidings- en werkgelegenheidsprojecten open voor aanwas vanuit de participatiecentra.**

Op dit moment kunnen geschikte kandidaten zonder uitkering onvoldoende instromen in aanbod gericht op werk.

Wij doen dan ook het voorstel om *toch* een bijeenkomst te organiseren over speerpunt 7 'dynamiek op de arbeidsmarkt'. Deze bijeenkomst kan zich toespitsen op de rol van participatiecentra en het draagvlak voor doorstroom bij Beroepsonderwijs, Startbaan, WGS en werkgevers. Daarbij zou aandacht moeten zijn voor het inzetten van de in de beleidsagenda genoemde instrumenten (praktijkcentra, vakscholen, beroepsonderwijs, stage- en leerbananenmarkten, loopbaanoriëntatie, goede voorlichting en begeleiding op de werkvloer) voor volwassenen.

Tot slot wijzen wij u nog op drie aandachtspunten bij toetreding tot de arbeidsmarkt:

- › **Kinderopvang:** met name vrouwen met een beperkt netwerk en een laag gezinsinkomen ervaren het gebrek aan of de hoge kosten van kinderopvang als drempel om toe te treden tot de arbeidsmarkt.
  - Wij vragen u om (in samenwerking met wethouder Klein) innovatieve vormen van informele kinderopvang te onderzoeken.
  - Daarnaast vragen wij u om werkgevers en opleidingen te bewegen om kinderopvang voor hun medewerkers of cursisten/leerlingen goed te organiseren.
- › **Taalvaardigheid:** het educatiebeleid van de gemeente is onvoldoende toegespitst op toetreding tot beroepsopleidingen en werk.<sup>3</sup>
  - Wij vragen u om een taalaanbod dat aansluit bij beroepsopleidingen en werk.
- › **Hoog opgeleide vluchtelingen:** de capaciteiten van deze groep kunnen beter benut worden voor de arbeidsmarkt. Op dit moment is bijna 40% van de vluchtelingen (15-65 jaar) in Nederland afhankelijk van een bijstandsuitkering (CBS, 2011).
  - Wij vragen u om verbindingen te leggen tussen vluchtelingenorganisaties en organisaties die zich bezighouden met speerpunt 7 (dynamiek op de arbeidsmarkt) en speerpunt 4 (cluster Vrede, Recht en Veiligheid versterken via onderwijs).

Deze beleidsagenda biedt een unieke kans om samenwerking tussen organisaties op de onderste en de bovenste treden van de participatieladder te versterken. Wij werken hier graag aan mee en danken u hartelijk voor de kans om te reageren op de 'Beleidsagenda Geslaagd in het vak: leren en werken effectief verbinden'.

Namens de partners van de Haagse Maatschap,

Louke Vianen

Coördinator Haagse Maatschap

---

<sup>3</sup> Wij verwijzen graag naar het advies van de maatschap aan wethouders Norder en Van Engelshoven 29 september 2011: [http://www.dehaagsemaatschap.nl/download/Taalbrief\\_College\\_en\\_Raad.pdf](http://www.dehaagsemaatschap.nl/download/Taalbrief_College_en_Raad.pdf).

## **Meer informatie?**

---

Voor meer informatie, neemt u contact op met mevrouw Louke Vianen, coördinator van de Haagse Maatschap: telefonisch via 070-3125200 of per email via [L.Vianen@dehaagsemaatschap.nl](mailto:L.Vianen@dehaagsemaatschap.nl).  
[www.dehaagsemaatschap.nl](http://www.dehaagsemaatschap.nl).

## **Partners van de Haagse Maatschap**

---

Importante	<a href="http://www.importante.nl">www.importante.nl</a>
Jong Florence Moeders Informeren Moeders	<a href="http://www.jongflorence.nl">www.jongflorence.nl</a>
MOC Heilig Hart	<a href="http://www.moc-hart.nl">www.moc-hart.nl</a>
Ouderschoolplus	<a href="http://www.ouderschoolplus.nl">www.ouderschoolplus.nl</a>
ROC Mondriaan	<a href="http://www.rocmondriaan.nl">www.rocmondriaan.nl</a>
Stichting MOOI	<a href="http://www.stichtingmooi.nl">www.stichtingmooi.nl</a>
Stichting Ontmoeting met Buitenlandse Vrouwen (het OBV)	<a href="http://www.obvdenhaag.nl">www.obvdenhaag.nl</a>
Stichting Yasmin	<a href="http://www.stichtingyasmin.nl">www.stichtingyasmin.nl</a>
Vluchtelingenwerk Zuidvleugel	<a href="http://www.vluchtelingenwerkzuidvleugel.nl">www.vluchtelingenwerkzuidvleugel.nl</a>
VOOR Welzijn	<a href="http://www.voorwelzijn.nl">www.voorwelzijn.nl</a>
Wereldvenster	<a href="http://www.wereldvenster.nl">www.wereldvenster.nl</a>
Zebra Welzijn	<a href="http://www.zebrawelzijn.nl">www.zebrawelzijn.nl</a>